

## Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

### TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI DICEMBRE 2013

(ART.21 LEGGE 69/2009)

SERVIZI	DIPENDENTI SETTORE	GIORNI LAVORATIVI	% DIP. SU TOTALE DIPENDENTI	MATERNITA' ASPETTATIVA CONGEDO PARENTALE GG	ASSENZE PER MALATTIA GG	FERIE GG	PERMESSI NON RET.GG	PERMESSI RETRIBUITI GG assegn.temp ad altra amministrazione	% ASSENZA PER FERIE	% ALTRE ASSENZE	% PRESENZE
	TEMPO PIENO INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI TECNICO FINANZIARIO	4	80	30,77	31		16			20,00	38,75	41,25
	3	60	23,08			11		6	18,33	10,00	71,67
	3	60	23,08			10			16,67	0,00	83,33
TECNICO AFFARI GENERALI TOTALE	TEMPO PIENO DETERMINATO										
	2	40	15,38		2	8			20,00	5,00	75,00
	1	20	7,69			3			15,00	0,00	85,00
	13	240	100,00	31	2	48	0	6	20,00	16,25	63,75

Il **TASSO di ASSENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

-----

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Il **TASSO di PRESENZA** si ottiene nel seguente modo:

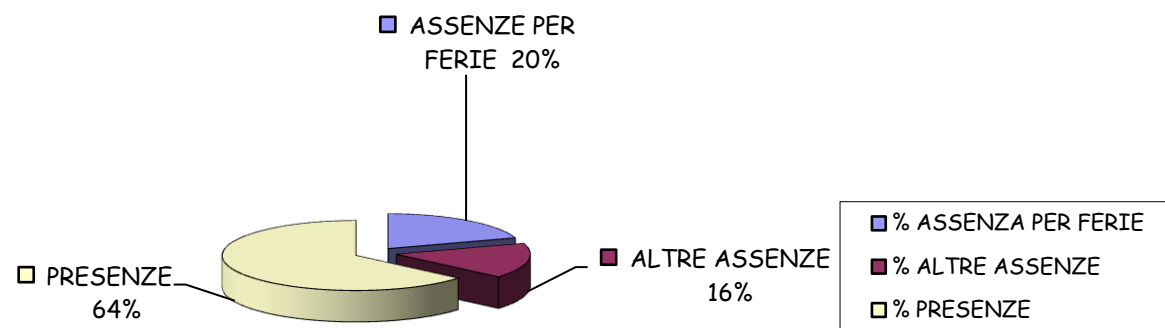
Totale giorni di presenza

-----

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:

**GRAFICO PRESENZE DI DICEMBRE 2013  
ENTE PARCO NAZIONALE DELL'ALTA MURGIA**



\* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.