

## Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

### TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI GIUGNO 2013

(ART.21 LEGGE 69/2009)

SERVIZI	DIPENDENTI SETTORE	GIORNI LAVORATIVI	% DIP. SU TOTALE DIPENDENTI	MATERNITA' ASPETTATIVA CONGEDO PARENTALE GG	ASSENZE PER MALATTIA GG	FERIE GG	PERMESSI NON RET.GG	PERMESSI RETRIBUITI GG	% ASSENZA PER FERIE	% ALTRE ASSENZE	% PRESENZE
	TEMPO PIENO INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI TECNICO FINANZIARIO	4	80	30,77		24	3			3,75	30,00	66,25
	3	60	23,08		2				0,00	3,33	96,67
	3	60	23,08	10	1	9			15,00	18,33	66,67
TECNICO AFFARI GENERALI TOTALE	TEMPO PIENO DETERMINATO										
	2	40	15,38			6			15,00	0,00	85,00
	1	20	7,69						0,00	0,00	100,00
	13	240	100,00	10	27	18	0	0	7,50	15,42	77,08

Il **TASSO di ASSENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

-----

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Il **TASSO di PRESENZA** si ottiene nel seguente modo:

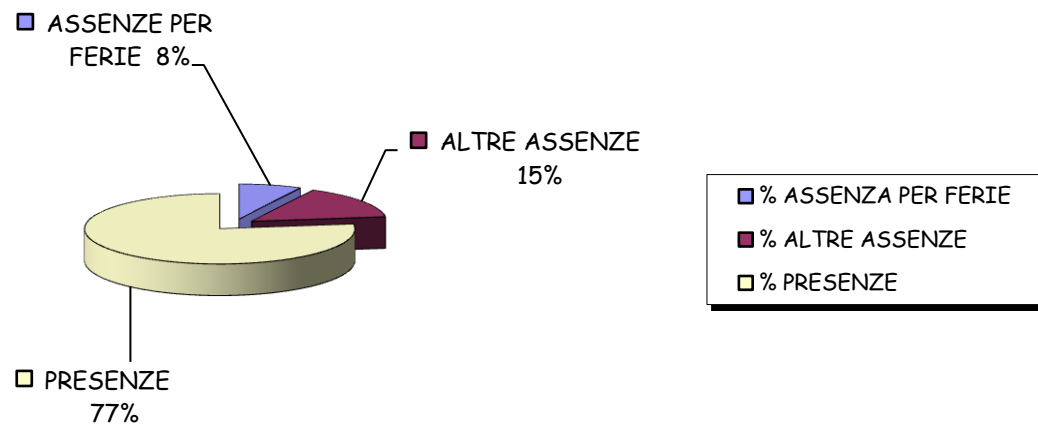
Totale giorni di presenza

-----

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:

**GRAFICO PRESENZE DI GIUGNO 2013  
ENTE PARCO NAZIONALE DELL'ALTA MURGIA**



\* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.