

## Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

### TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI GENNAIO 2013

(ART.21 LEGGE 69/2009)

SERVIZI	DIPENDENTI SETTORE	GIORNI LAVORATIVI	% DIP. SU TOTALE DIPENDENTI	MATERNITA' ASPETTATIVA CONGEDO PARENTALE GG	ASSENZE PER MALATTIA GG	FERIE GG	PERMESSI NON RET.GG	PERMESSI RETRIBUITI GG	% ASSENZA PER FERIE	% ALTRE ASSENZE	% PRESENZE
	TEMPO PIENO INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI TECNICO FINANZIARIO	4	88	30,77		1	8		1	9,09	2,27	88,64
	3	66	23,08			12			18,18	0,00	81,82
	3	66	23,08			11			16,67	0,00	83,33
TECNICO AFFARI GENERALI TOTALE	TEMPO PIENO DETERMINATO										
	2	44	15,38		2	7			15,91	4,55	79,55
	1	22	7,69			5			22,73	0,00	77,27
	13	264	100,00	0	3	43	0	1	16,29	1,52	82,20

Il **TASSO di ASSENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

-----

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Il **TASSO di PRESENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di presenza

-----

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:

**GRAFICO PRESENZE DI GENNAIO 2013  
ENTE PARCO NAZIONALE DELL'ALTA MURGIA**

■ ASSENZE PER  
FERIE 16%

■ ALTRE ASSENZE  
2%

■ PRESENZE  
82%

■ % ASSENZA PER FERIE  
■ % ALTRE ASSENZE  
■ % PRESENZE

\* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.