

Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI MARZO 2013

(ART.21 LEGGE 69/2009)

SERVIZI	DIPENDENTI SETTORE	GIORNI LAVORATIVI	% DIP. SU TOTALE DIPENDENTI	MATERNITA' ASPETTATIVA CONGEDO PARENTALE GG	ASSENZE PER MALATTIA GG	FERIE GG	PERMESSI NON RET.GG	PERMESSI RETRIBUITI GG	% ASSENZA PER FERIE	% ALTRE ASSENZE	% PRESENZE
	TEMPO PIENO INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI TECNICO FINANZIARIO	4	84	30,77		11	5		1	5,95	14,29	79,76
	3	63	23,08			4			6,35	0,00	93,65
	3	63	23,08		2	3			4,76	3,17	92,06
TECNICO AFFARI GENERALI TOTALE	TEMPO PIENO DETERMINATO										
	2	42	15,38		1	1			2,38	2,38	95,24
	1	21	7,69			1			4,76	0,00	95,24
	13	252	100,00	0	14	14	0	1	5,56	5,95	88,49

Il **TASSO di ASSENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Il **TASSO di PRESENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di presenza

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:

GRAFICO PRESENZE DI MARZO 2013
ENTE PARCO NAZIONALE DELL'ALTA MURCIA



* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.