

Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI LUGLIO 2013

(ART.21 LEGGE 69/2009)

SERVIZI	DIPENDENTI SETTORE	GIORNI LAVORATIVI	% DIP. SU TOTALE DIPENDENTI	MATERNITA' ASPETTATIVA CONGEDO PARENTALE GG	ASSENZE PER MALATTIA GG	FERIE GG	PERMESSI NON RET.GG	PERMESSI RETRIBUITI GG	% ASSENZA PER FERIE	% ALTRE ASSENZE	% PRESENZE
	TEMPO PIENO INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI TECNICO FINANZIARIO	4	92	30,77			20			21,74	0,00	78,26
	3	69	23,08			10			14,49	0,00	85,51
	3	69	23,08			11			15,94	0,00	84,06
TECNICO AFFARI GENERALI TOTALE	TEMPO PIENO DETERMINATO										
	2	46	15,38			1			2,17	0,00	97,83
	1	23	7,69			2			8,70	0,00	91,30
	13	276	100,00	0	0	44	0	0	15,94	0,00	84,06

Il **TASSO di ASSENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Il **TASSO di PRESENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di presenza

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:

GRAFICO PRESENZE DI LUGLIO 2013
ENTE PARCO NAZIONALE DELL'ALTA MURCIA

■ ASSENZE PER
FERIE 16%

■ ALTRE ASSENZE
%

■ PRESENZE
84%

■ % ASSENZA PER FERIE
■ % ALTRE ASSENZE
■ % PRESENZE

* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.