

Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI SETTEMBRE 2013

(ART.21 LEGGE 69/2009)

SERVIZI	DIPENDENTI SETTORE	GIORNI LAVORATIVI	% DIP. SU TOTALE DIPENDENTI	MATERNITA' ASPETTATIVA CONGEDO PARENTALE GG	ASSENZE PER MALATTIA GG	FERIE GG	PERMESSI NON RET.GG	PERMESSI RETRIBUITI GG	% ASSENZA PER FERIE	% ALTRE ASSENZE	% PRESENZE
	TEMPO PIENO INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI TECNICO FINANZIARIO	4	84	30,77	15	1	6			7,14	19,05	73,81
	3	63	23,08			3			4,76	0,00	95,24
	3	63	23,08		5	8			12,70	7,94	79,37
TECNICO AFFARI GENERALI TOTALE	TEMPO PIENO DETERMINATO										
	2	42	15,38						0,00	0,00	100,00
	1	21	7,69		1	1			4,76	4,76	90,48
	13	252	100,00	15	7	18	0	0	7,14	8,73	84,13

Il **TASSO di ASSENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

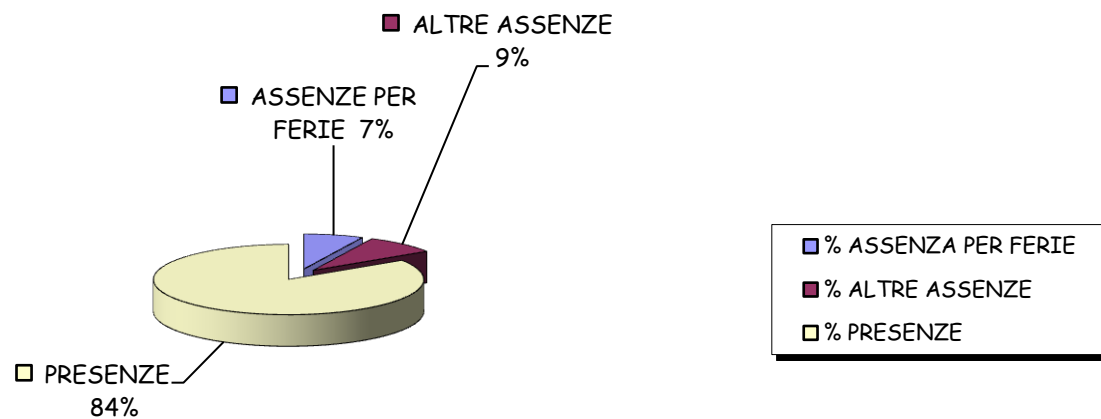
Il **TASSO di PRESENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di presenza

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:

**GRAFICO PRESENZE DI SETTEMBRE 2013
ENTE PARCO NAZIONALE DELL'ALTA MURGIA**



* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.