

Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI SETTEMBRE 2015

(ART.21 LEGGE 69/2009)

SERVIZI	DIPENDENTI SETTORE	GIORNI LAVORATIVI	% DIP. SU TOTALE DIPENDENTI	MATERNITA' ASPETTATIVA CONGEDO PARENTALE GG	ASSENZE PER MALATTIA GG	FERIE GG	PERMESSI NON RET.GG	PERMESSI RETRIBUITI GG, assegn.temp ad altra amministrazione	% ASSENZA PER FERIE	% ALTRE ASSENZE	% PRESENZE
	TEMPO PIENO INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI TECNICO FINANZIARIO	4	84	28,57	30		5			5,95	35,71	58,33
	3	63	21,43			7			11,11	0,00	88,89
	3	63	21,43			7		4	11,11	6,35	82,54
TECNICO AFFARI GENERALI TOTALE	TEMPO PIENO DETERMINATO										
	2	42	14,29			4			9,52	0,00	90,48
	2	42	14,29			13			30,95	0,00	69,05
	14	294	100,00	30	0	36	0	4	12,24	11,56	76,19

Il **TASSO di ASSENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

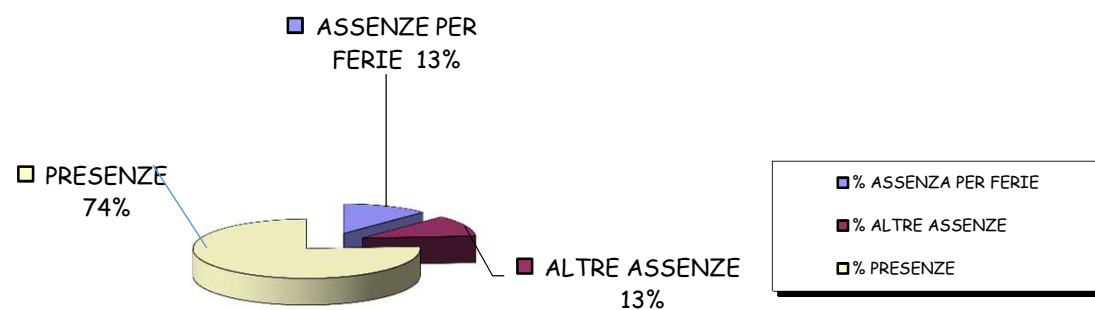
Il **TASSO di PRESENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di presenza

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:

**GRAFICO PRESENZE DI SETTEMBRE 2015
ENTE PARCO NAZIONALE DELL'ALTA MURGIA**



* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.