

Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE DI AGOSTO 2016

(ART.21 LEGGE 69/2009)

SERVIZI	DIPENDENTI SETTORE	GIORNI LAVORATIVI	% DIP. SU TOTALE DIPENDENTI	MATERNITA' ASPETTATIVA CONGEDO PARENTALE GG	ASSENZE PER MALATTIA GG	FERIE GG	PERMESSI NON RET. GG	PERMESSI RETRIBUITI GG, assegn. temp ad altra amministrazione	% ASSENZA PER FERIE	% ALTRE ASSENZE	% PRESENZE
	TEMPO PIENO INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI TECNICO FINANZIARIO	4	88	30,77		3	40			45,45	3,41	51,14
	3	75	23,08		1	28			37,33	1,33	61,33
	3	66	23,08	1		40			60,61	1,52	37,88
	TEMPO PIENO DETERMINATO										
TECNICO	2	44	15,38		2	29			65,91	4,55	29,55
AFFARI GENERALI	1	22	7,69			11		2	50,00	9,09	40,91
TOTALE	13	295	100,00	1	6	148	0	2	50,17	3,05	46,78

Il TASSO di ASSENZA si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

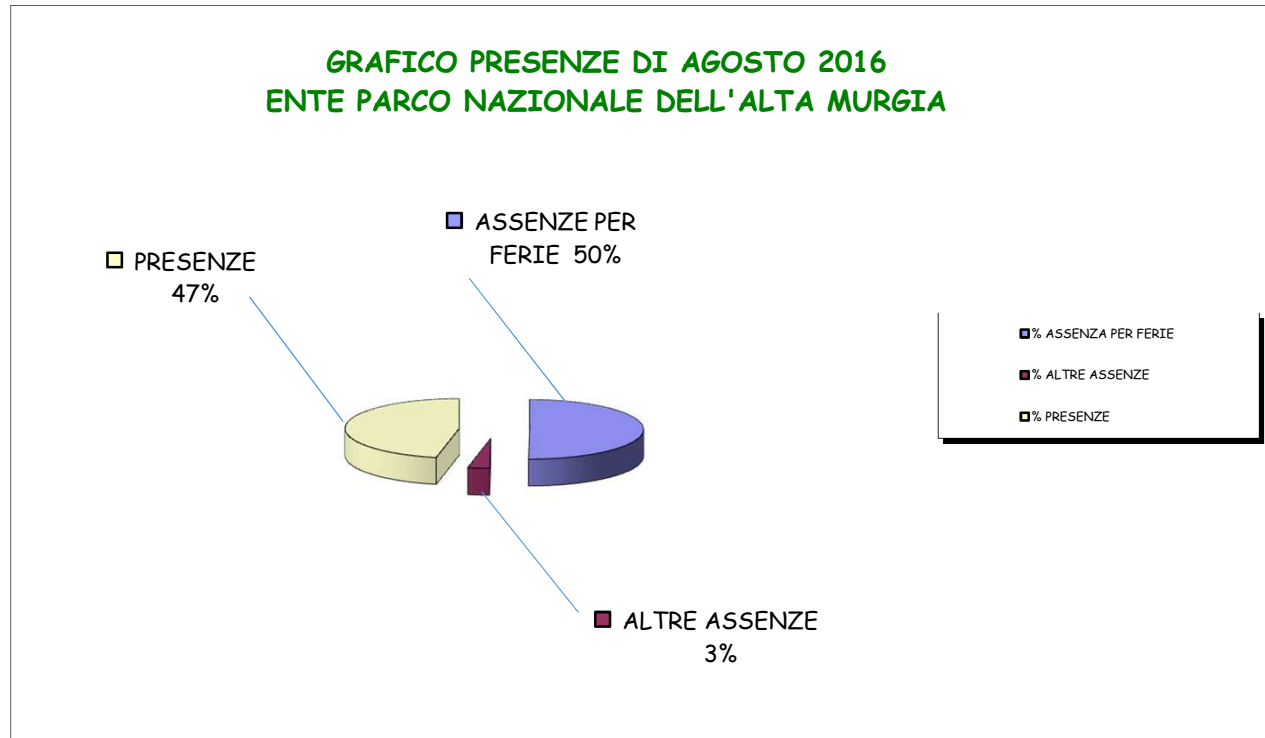
Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Il TASSO di PRESENZA si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di presenza

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:



* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.