

## Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

### TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE SETTEMBRE 2017

(ART.21 LEGGE 69/2009)

<u>SERVIZI</u>	<u>DIPENDENTI</u> <u>SETTORE</u>	<u>GIORNI</u> <u>LAVORATIVI</u>	<u>% DIP. SU</u> <u>TOTALE</u> <u>DIPENDENTI</u>	<u>ASPETTATIVA</u> <u>CONGEDO</u> <u>PARENT. GG</u> <u>INFORTUNIO</u>	<u>ASSENZE PER</u> <u>MALATTIA GG</u>	<u>FERIE</u> <u>GG</u>	<u>PERMESSI</u> <u>NON</u> <u>RET.GG</u>	<u>PERMESSI</u> <u>RETRIBUITI GG,</u> <u>assegn.temp ad altra</u> <u>amministrazione</u>	<u>%</u> <u>ASSENZA</u> <u>PER FERIE</u>	<u>% ALTRE</u> <u>ASSENZE</u>	<u>%</u> <u>PRESENZE</u>
	TEMPO PIENO INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI	4	80	28,57	20		4			5,00	25,00	70,00
TECNICO	3	60	21,43		1	6		1	10,00	3,33	86,67
FINANZIARIO	3	60	21,43			4		2	6,67	3,33	90,00
	TEMPO PIENO DETERMINATO										
TECNICO	2	40	14,29			1			2,50	0,00	97,50
AFFARI GENERALI	2	40	14,29			2			5,00	0,00	95,00
TOTALE	14	280	100,00	20	1	17	0	3	6,07	8,57	85,36

Il **TASSO di ASSENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

-----

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

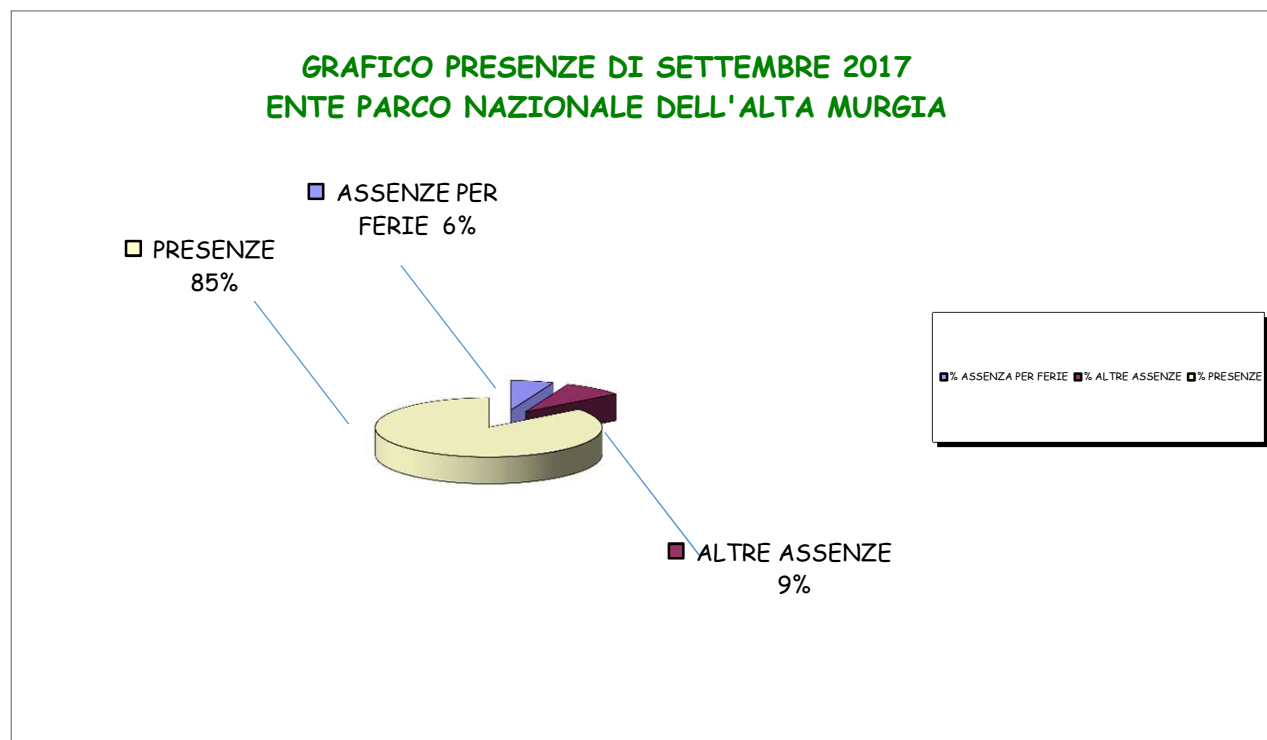
Il **TASSO di PRESENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di presenza

-----

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:



\* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.