

Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE MARZO 2017

(ART.21 LEGGE 69/2009)

SERVIZI	DIPENDENTI SETTORE	GIORNI LAVORATIVI	% DIP. SU TOTALE DIPENDENTI	ASPETTATIVA CONGEDO PARENT. GG INFORTUNIO	ASSENZE PER MALATTIA GG	FERIE GG	PERMESSI NON RET.GG	PERMESSI RETRIBUITI GG, assegn. temp ad altra amministrazione	% ASSENZA PER FERIE	% ALTRE ASSENZE	% PRESENZE
	TEMPO PIENO INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI TECNICO FINANZIARIO	4	92	28,57	23		1			1,09	25,00	73,91
	3	69	21,43	1		2			2,90	1,45	95,65
	3	69	21,43		1	5		1	7,25	2,90	89,86
TECNICO AFFARI GENERALI TOTALE	TEMPO PIENO DETERMINATO										
	2	46	14,29		3			5	0,00	17,39	82,61
	2	46	14,29						0,00	0,00	100,00
	14	322	100,00	24	4	8	0	6	2,48	10,56	86,96

Il **TASSO di ASSENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

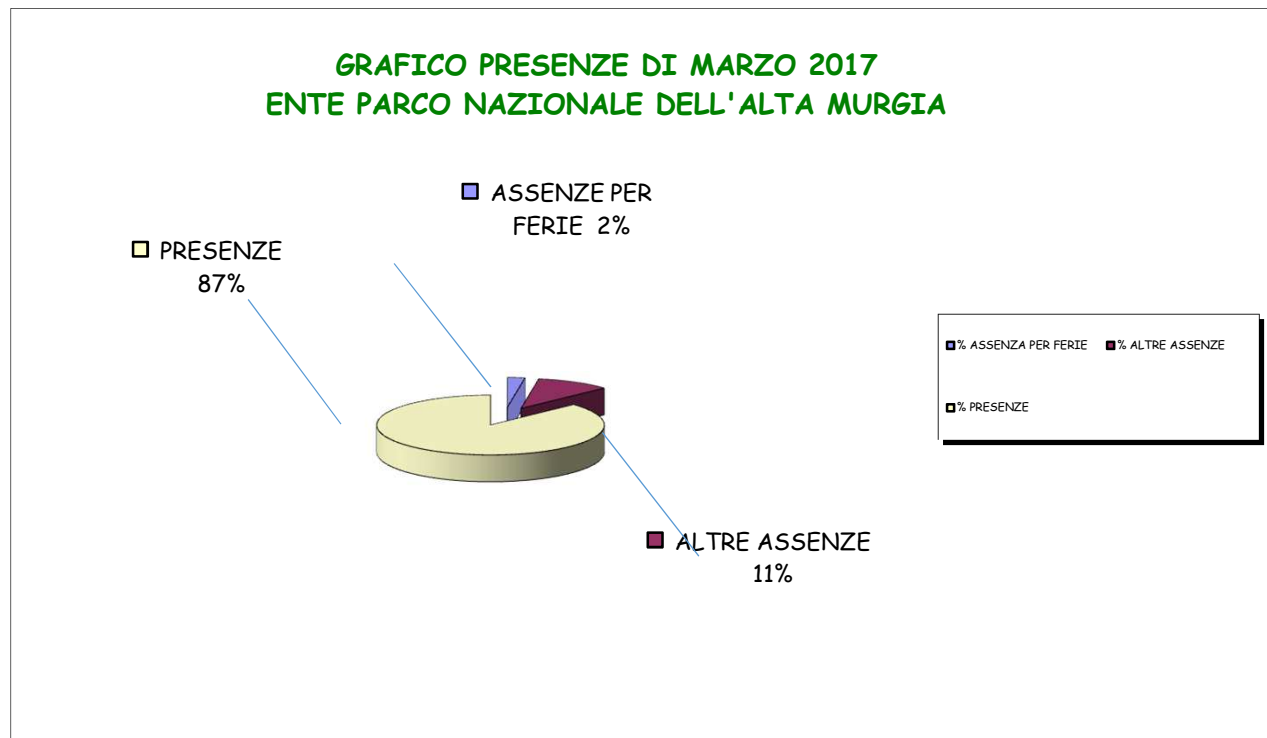
Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Il **TASSO di PRESENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di presenza

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:



* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.