

## Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

### TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE APRILE 2017

(ART.21 LEGGE 69/2009)

SERVIZI	DIPENDENTI	GIORNI	% DIP. SU	ASPETTATIVA	ASSENZE PER	FERIE	PERMESSI	PERMESSI	% ASSENZA	% ALTRE	% PRESENZE
	SETTORE	LAVORATIVI	TOTALE	CONGEDO							
			DIPENDENTI	PARENT. GG		GG	RET.GG	assegn. temp ad altra			
				INFORTUNIO				amministrazione			
	TEMPO PIENO										
	INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI	4	72	28,57	18					0,00	25,00	75,00
TECNICO	3	54	21,43			8			14,81	0,00	85,19
FINANZIARIO	3	54	21,43		1	6		1	11,11	3,70	85,19
	TEMPO PIENO										
	DETERMINATO										
TECNICO	2	36	14,29			5			13,89	0,00	86,11
AFFARI GENERALI	2	36	14,29			3			8,33	0,00	91,67
<b>TOTALE</b>	<b>14</b>	<b>252</b>	<b>100,00</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>8,73</b>	<b>7,94</b>	<b>83,33</b>

Il **TASSO** di **ASSENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

-----

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

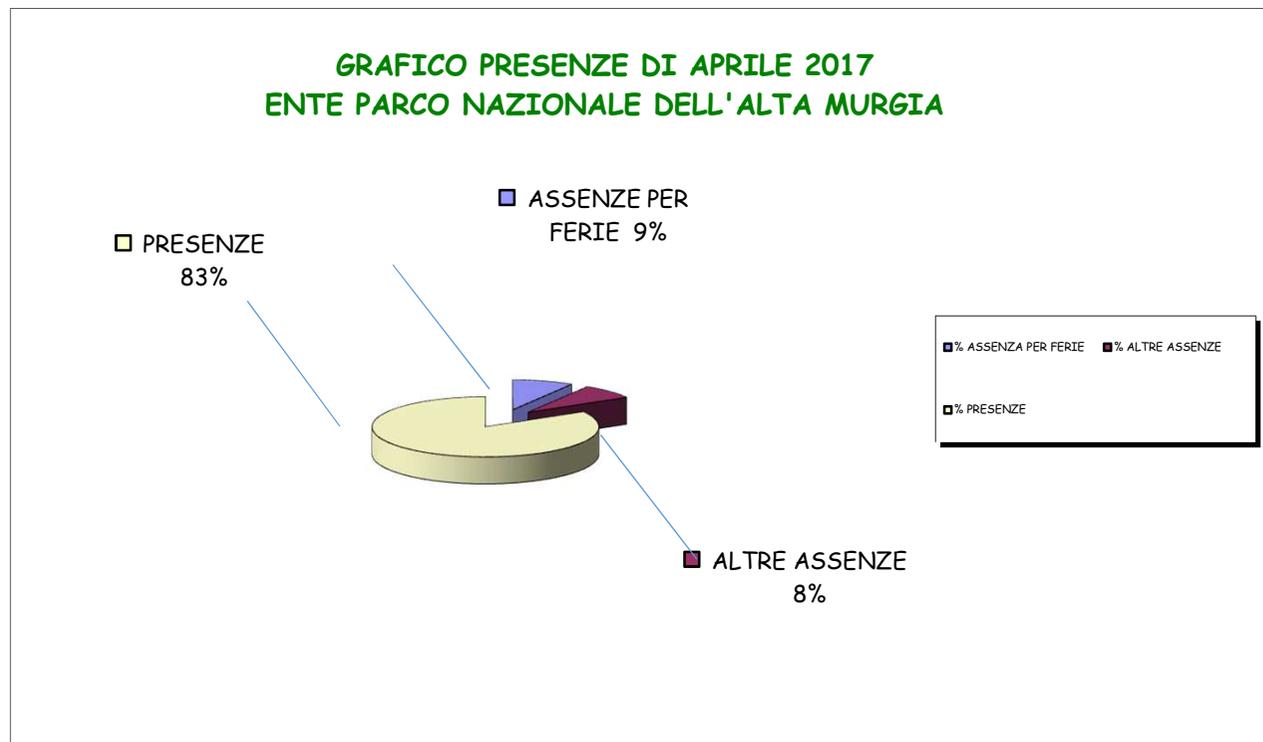
Il **TASSO** di **PRESENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di presenza

-----

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:



\* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.