

## Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

### TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE APRILE 2017

(ART.21 LEGGE 69/2009)

SERVIZI	DIPENDENTI SETTORE	GIORNI LAVORATIVI	% DIP. SU TOTALE DIPENDENTI	ASPETTATIVA CONGEDO PARENT. GG INFORTUNIO	ASSENZE PER MALATTIA GG	FERIE GG	PERMESSI NON RET.GG	PERMESSI RETRIBUITI GG, assegn. temp ad altra amministrazione	% ASSENZA PER FERIE	% ALTRE ASSENZE	% PRESENZE
	TEMPO PIENO INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI TECNICO FINANZIARIO	4	72	28,57	18					0,00	25,00	75,00
	3	54	21,43			8			14,81	0,00	85,19
	3	54	21,43		1	6		1	11,11	3,70	85,19
TECNICO AFFARI GENERALI TOTALE	TEMPO PIENO DETERMINATO										
	2	36	14,29			5			13,89	0,00	86,11
	2	36	14,29			3			8,33	0,00	91,67
	14	252	100,00	18	1	22	0	1	8,73	7,94	83,33

Il **TASSO** di **ASSENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

-----

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

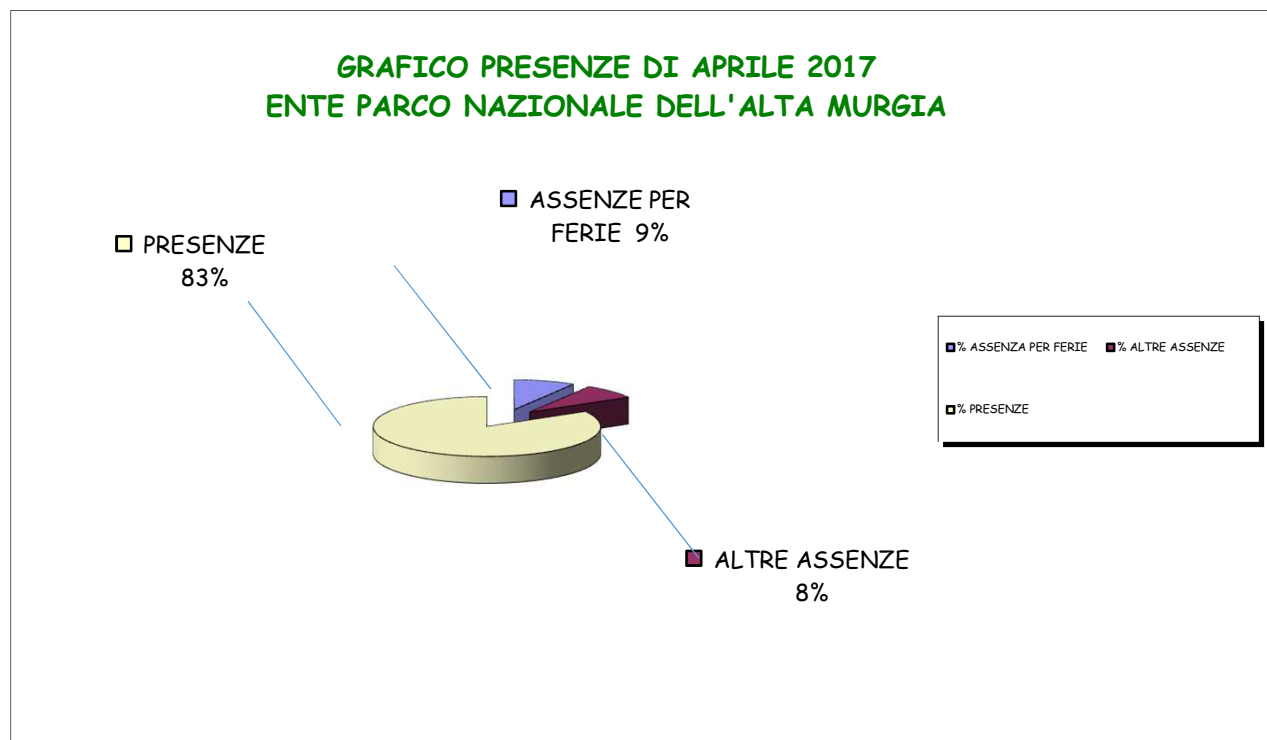
Il **TASSO** di **PRESENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di presenza

-----

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:



\* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.