

## Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

### TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE LUGLIO 2017

(ART.21 LEGGE 69/2009)

SERVIZI	DIPENDENTI SETTORE	GIORNI LAVORATIVI	% DIP. SU TOTALE DIPENDENTI	ASPETTATIVA CONGEDO PARENT. GG INFORTUNIO	ASSENZE PER MALATTIA GG	FERIE GG	PERMESSI NON RET.GG	PERMESSI RETRIBUITI GG, assegn.temp ad altra amministrazione	% ASSENZA PER FERIE	% ALTRE ASSENZE	% PRESENZE
	TEMPO PIENO INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI TECNICO FINANZIARIO	4	84	28,57	21	2	6			7,14	27,38	65,48
	3	63	21,43			20			31,75	0,00	68,25
	3	63	21,43			7			11,11	0,00	88,89
TECNICO AFFARI GENERALI TOTALE	TEMPO PIENO DETERMINATO										
	2	42	14,29		1	4			9,52	2,38	88,10
	2	42	14,29			14			33,33	0,00	66,67
	14	294	100,00	21	3	51	0	0	17,35	8,16	74,49

Il **TASSO di ASSENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

-----

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

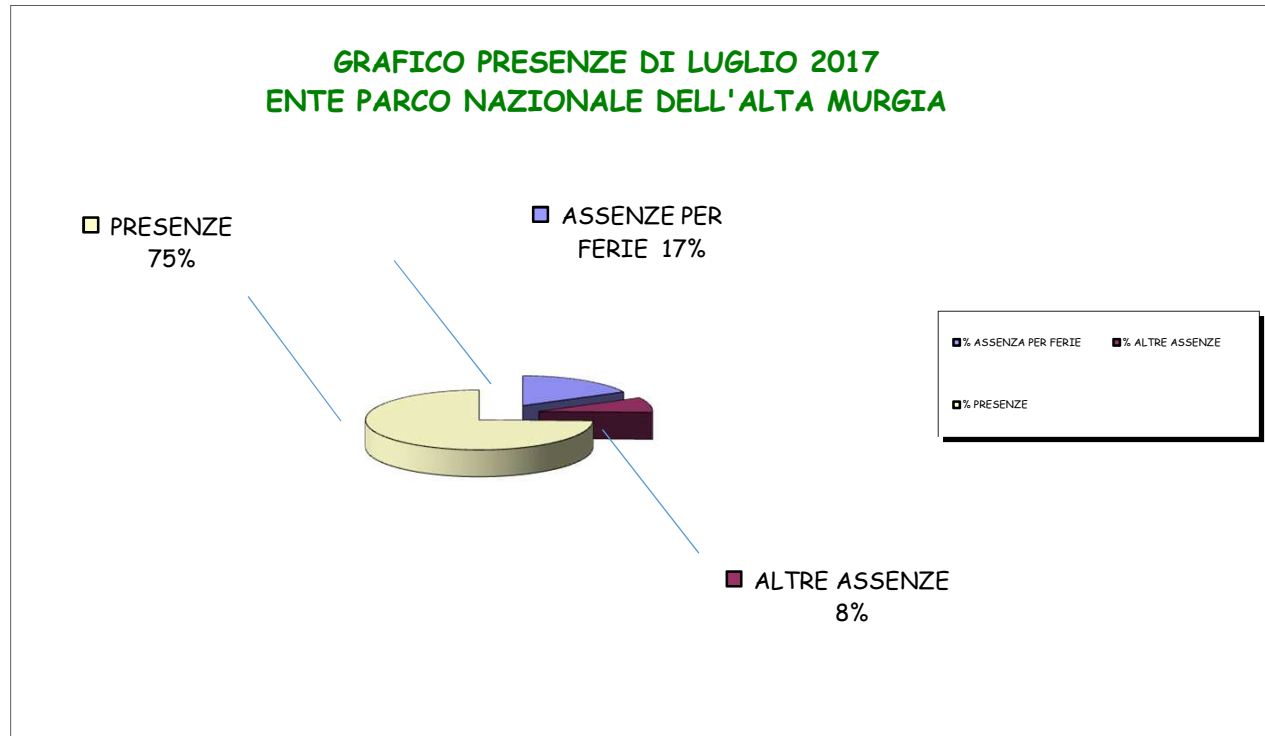
Il **TASSO di PRESENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di presenza

-----

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:



\* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.