

Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE NOVEMBRE 2017

(ART.21 LEGGE 69/2009)

<u>SERVIZI</u>	<u>DIPENDENTI</u>	<u>GIORNI</u>	<u>% DIP. SU</u>	<u>ASPETTATIVA</u>			<u>PERMESSI</u>	<u>PERMESSI</u>	<u>%</u>		
	<u>SETTORE</u>	<u>LAVORATIVI</u>	<u>TOTALE</u>	<u>CONGEDO</u>	<u>ASSENZE PER</u>	<u>FERIE</u>	<u>NON</u>	<u>RETRIBUITI GG,</u>	<u>ASSENZA</u>	<u>% ALTRE</u>	<u>%</u>
			<u>DIPENDENTI</u>	<u>PARENT. GG</u>	<u>MALATTIA GG</u>	<u>GG</u>	<u>RET.GG</u>	<u>assegn.temp ad altra</u>	<u>PER FERIE</u>	<u>ASSENZE</u>	<u>PRESENZE</u>
				<u>INFORTUNIO</u>				<u>amministrazione</u>			
	TEMPO PIENO INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI	4	84	28,57	21	3	4			4,76	28,57	66,67
TECNICO	3	63	21,43		1	6			9,52	1,59	88,89
FINANZIARIO	3	63	21,43			1	1		1,59	1,59	96,83
	TEMPO PIENO DETERMINATO										
TECNICO	2	42	14,29			3			7,14	0,00	92,86
AFFARI GENERALI	2	42	14,29			2	4		4,76	9,52	85,71
TOTALE	14	294	100,00	21	4	16	5	0	5,44	10,20	84,35

Il **TASSO** di **ASSENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

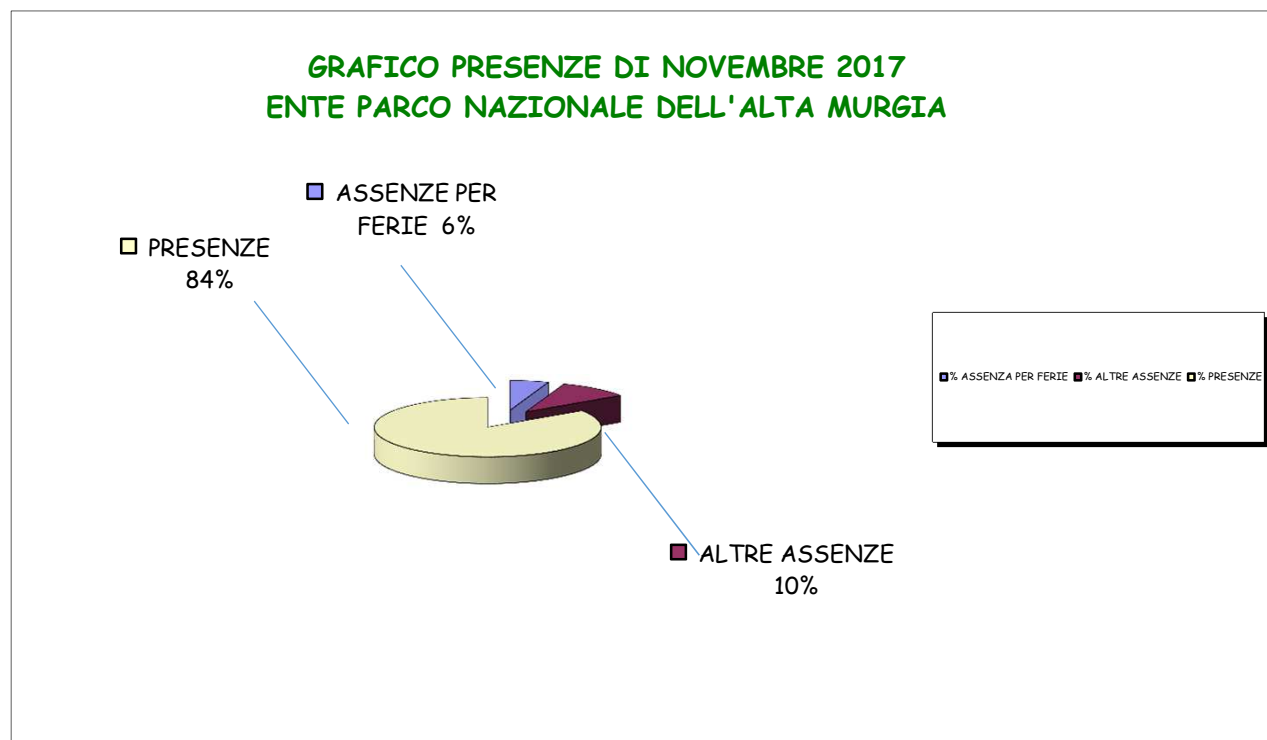
Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Il **TASSO** di **PRESENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di presenza

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:



* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.