

Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE GENNAIO 2017

(ART.21 LEGGE 69/2009)

<u>SERVIZI</u>	<u>DIPENDENTI SETTORE</u>	<u>GIORNI LAVORATIVI</u>	<u>% DIP. SU TOTALE DIPENDENTI</u>	<u>ASPETTATIVA CONGEDO PARENT. GG INFORTUNIO</u>	<u>ASSENZE PER MALATTIA GG</u>	<u>FERIE GG</u>	<u>PERMESSI NON RET. GG</u>	<u>PERMESSI RETRIBUITI GG, assegn. temp ad altra amministrazione</u>	<u>% ASSENZA PER FERIE</u>	<u>% ALTRE ASSENZE</u>	<u>% PRESENZE</u>
	TEMPO PIENO INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI	4	84	28,57	20		11		3	13,10	27,38	59,52
TECNICO	3	63	21,43			3		17	4,76	26,98	68,25
FINANZIARIO	3	63	21,43		1	14		4	22,22	7,94	69,84
	TEMPO PIENO DETERMINATO										
TECNICO	2	42	14,29			5		5	11,90	11,90	76,19
AFFARI GENERALI	2	42	14,29			1			2,38	0,00	97,62
TOTALE	14	294	100,00	20	1	34	0	29	11,56	17,01	71,43

Il **TASSO di ASSENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

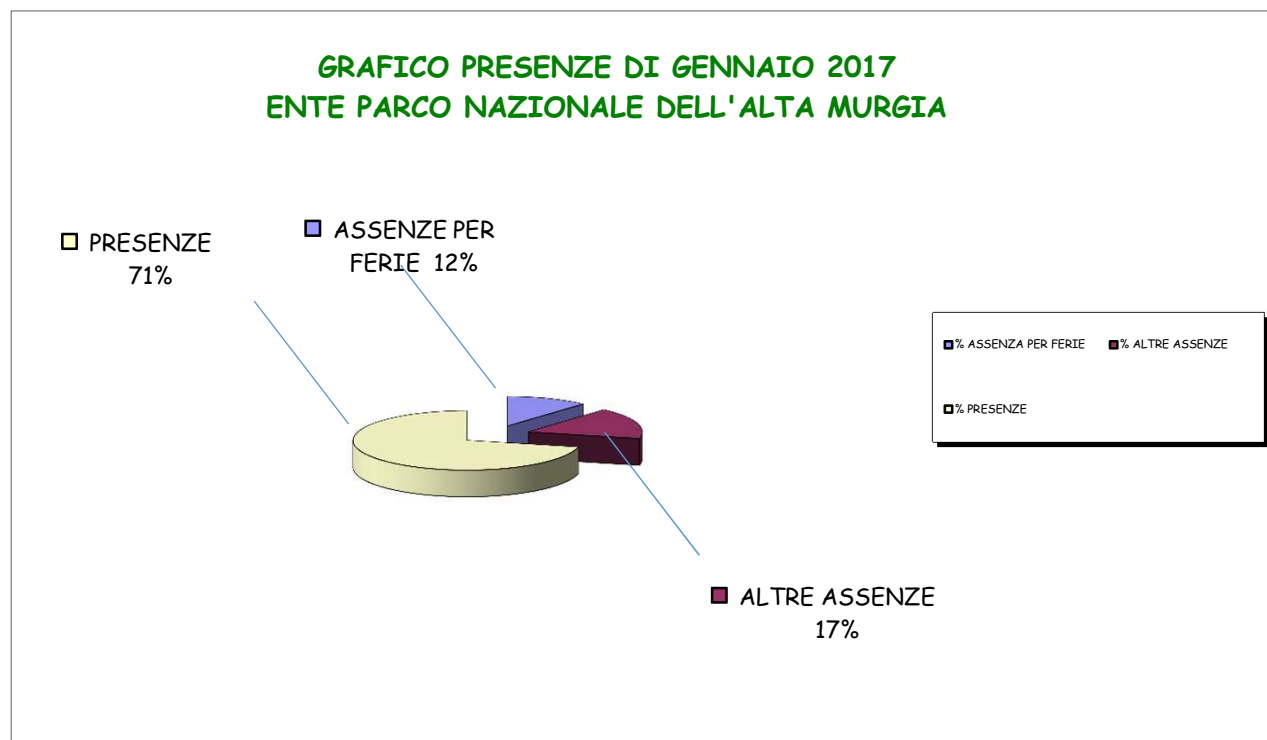
Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Il **TASSO di PRESENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di presenza

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:



* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.