

Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE FEBBRAIO 2017

(ART.21 LEGGE 69/2009)

<u>SERVIZI</u>	<u>DIPENDENTI</u>	<u>GIORNI</u>	<u>% DIP. SU</u>	<u>ASPETTATIVA</u>	<u>ASSENZE PER</u>	<u>FERIE</u>	<u>PERMESSI</u>	<u>PERMESSI</u>	<u>%</u>	<u>% ALTRE</u>	<u>%</u>
	<u>SETTORE</u>	<u>LAVORATIVI</u>	<u>TOTALE</u>	<u>CONGEDO</u>	<u>MALATTIA GG</u>	<u>GG</u>	<u>NON</u>	<u>RETRIBUITI GG,</u>	<u>ASSENZA</u>	<u>ASSENZE</u>	<u>PRESENZE</u>
			<u>DIPENDENTI</u>	<u>PARENT. GG</u>			<u>RET.GG</u>	<u>assegn.temp ad altra</u>	<u>PER FERIE</u>		
				<u>INFORTUNIO</u>				<u>amministrazione</u>			
	TEMPO PIENO										
	INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI	4	80	28,57	20	2	3			3,75	27,50	68,75
TECNICO	3	60	21,43		8	1			1,67	13,33	85,00
FINANZIARIO	3	60	21,43			1		1	1,67	1,67	96,67
	TEMPO PIENO										
	DETERMINATO										
TECNICO	2	40	14,29		3				0,00	7,50	92,50
AFFARI GENERALI	2	40	14,29						0,00	0,00	100,00
TOTALE	14	280	100,00	20	13	5	0	1	1,79	12,14	86,07

Il **TASSO** di **ASSENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

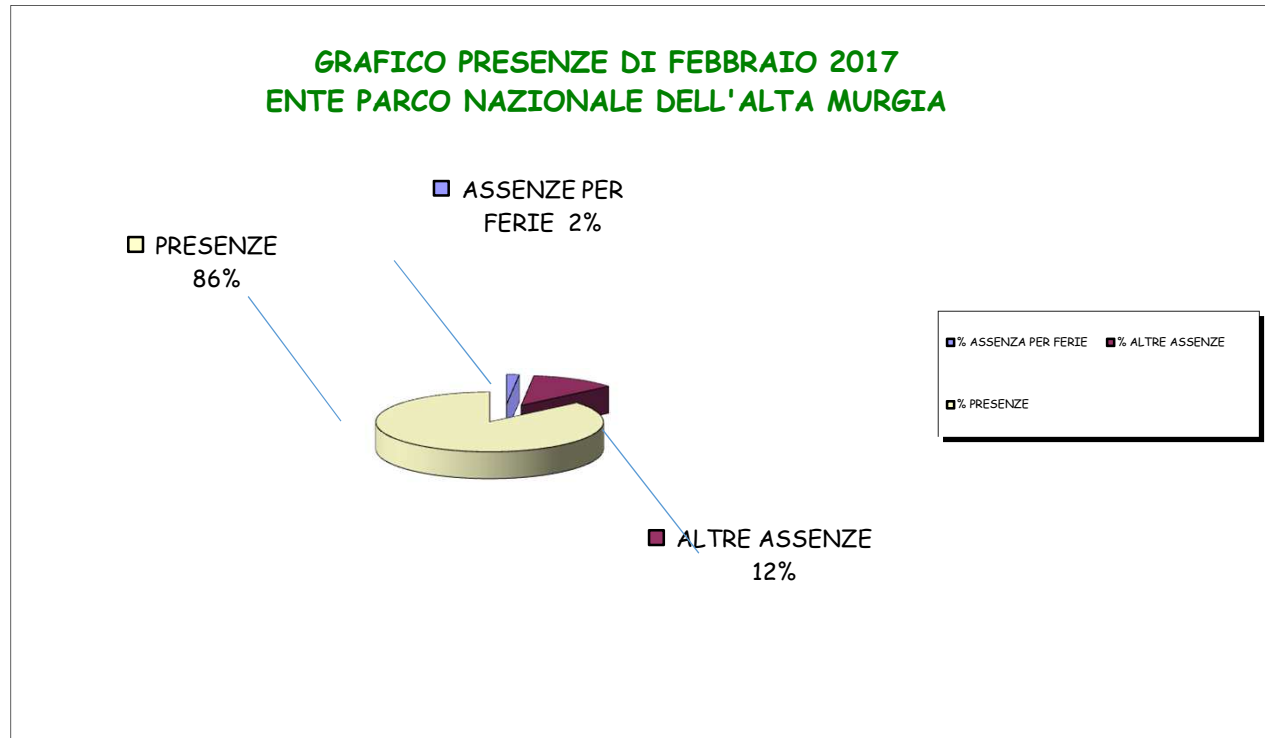
Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Il **TASSO** di **PRESENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di presenza

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:



* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.