

Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE AGOSTO 2017

(ART.21 LEGGE 69/2009)

<u>SERVIZI</u>	<u>DIPENDENTI</u> <u>SETTORE</u>	<u>GIORNI</u> <u>LAVORATIVI</u>	<u>% DIP. SU</u> <u>TOTALE</u> <u>DIPENDENTI</u>	<u>ASPETTATIVA</u> <u>CONGEDO</u> <u>PARENT. GG</u> <u>INFORTUNIO</u>	<u>ASSENZE PER</u> <u>MALATTIA GG</u>	<u>FERIE</u> <u>GG</u>	<u>PERMESSI</u> <u>NON</u> <u>RET.GG</u>	<u>PERMESSI</u> <u>RETRIBUITI GG,</u> <u>assegn.temp ad altra</u> <u>amministrazione</u>	<u>%</u> <u>ASSENZA</u> <u>PER FERIE</u>	<u>% ALTRE</u> <u>ASSENZE</u>	<u>%</u> <u>PRESENZE</u>
	TEMPO PIENO INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI	4	88	28,57	22	3	40			45,45	28,41	26,14
TECNICO	3	66	21,43		1	28			42,42	1,52	56,06
FINANZIARIO	3	66	21,43			40		1	60,61	1,52	37,88
	TEMPO PIENO DETERMINATO										
TECNICO	2	44	14,29		2	29			65,91	4,55	29,55
AFFARI GENERALI	2	44	14,29			11			25,00	0,00	75,00
TOTALE	14	308	100,00	22	6	148	0	1	48,05	9,42	42,53

Il **TASSO di ASSENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

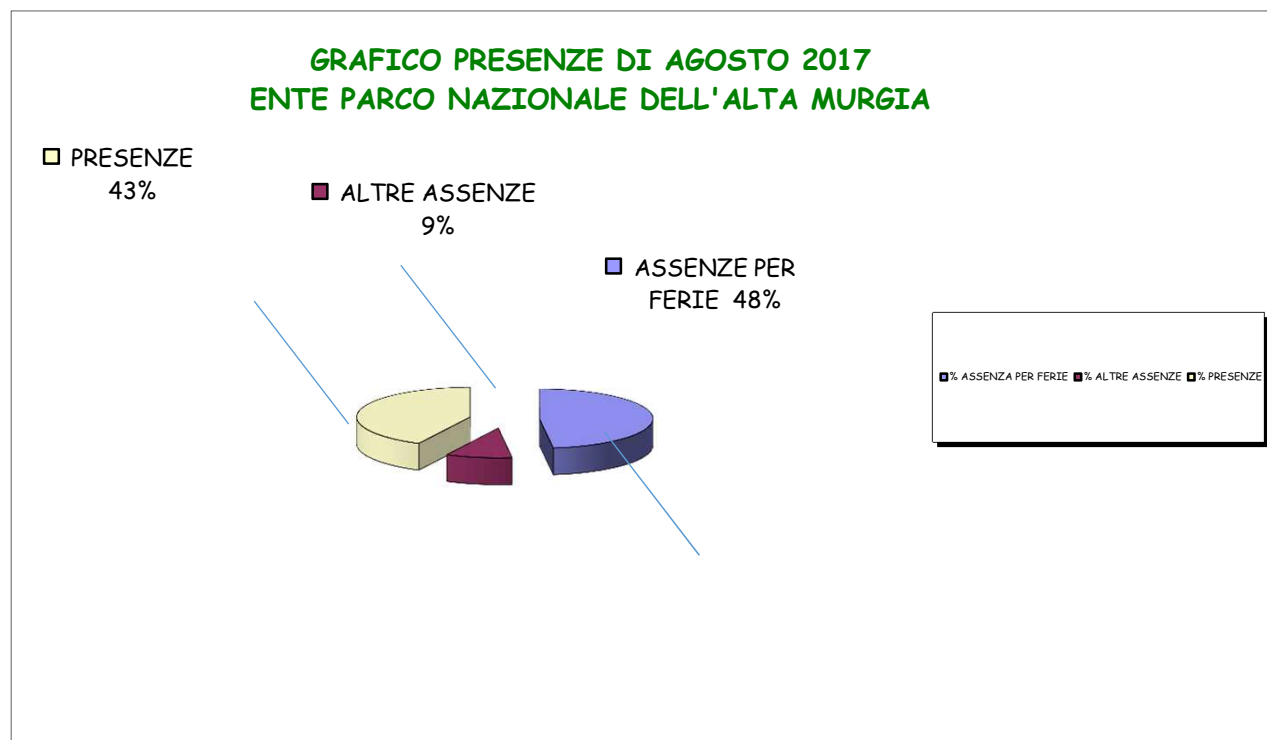
Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Il **TASSO di PRESENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di presenza

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:



* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.