

## Dati sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale

### TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE MESE MAGGIO 2017

(ART.21 LEGGE 69/2009)

<u>SERVIZI</u>	<u>DIPENDENTI</u> <u>SETTORE</u>	<u>GIORNI</u> <u>LAVORATIVI</u>	<u>% DIP. SU</u> <u>TOTALE</u> <u>DIPENDENTI</u>	<u>ASPETTATIVA</u> <u>CONGEDO</u> <u>PARENT. GG</u> <u>INFORTUNIO</u>	<u>ASSENZE PER</u> <u>MALATTIA GG</u>	<u>FERIE</u> <u>GG</u>	<u>PERMESSI</u> <u>NON</u> <u>RET. GG</u>	<u>PERMESSI</u> <u>RETRIBUITI GG,</u> <u>assegn. temp ad altra</u> <u>amministrazione</u>	<u>%</u> <u>ASSENZA</u> <u>PER FERIE</u>	<u>% ALTRE</u> <u>ASSENZE</u>	<u>%</u> <u>PRESENZE</u>
	TEMPO PIENO INDETERMINATO										
AFFARI GENERALI	4	88	28,57	22		3			3,41	25,00	71,59
TECNICO	3	66	21,43		3	6			9,09	4,55	86,36
FINANZIARIO	3	66	21,43			3		1	4,55	1,52	93,94
	TEMPO PIENO DETERMINATO										
TECNICO	2	44	14,29						0,00	0,00	100,00
AFFARI GENERALI	2	44	14,29			1			2,27	0,00	97,73
TOTALE	14	308	100,00	22	3	13	0	1	4,22	8,44	87,34

Il **TASSO di ASSENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di assenza

-----

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

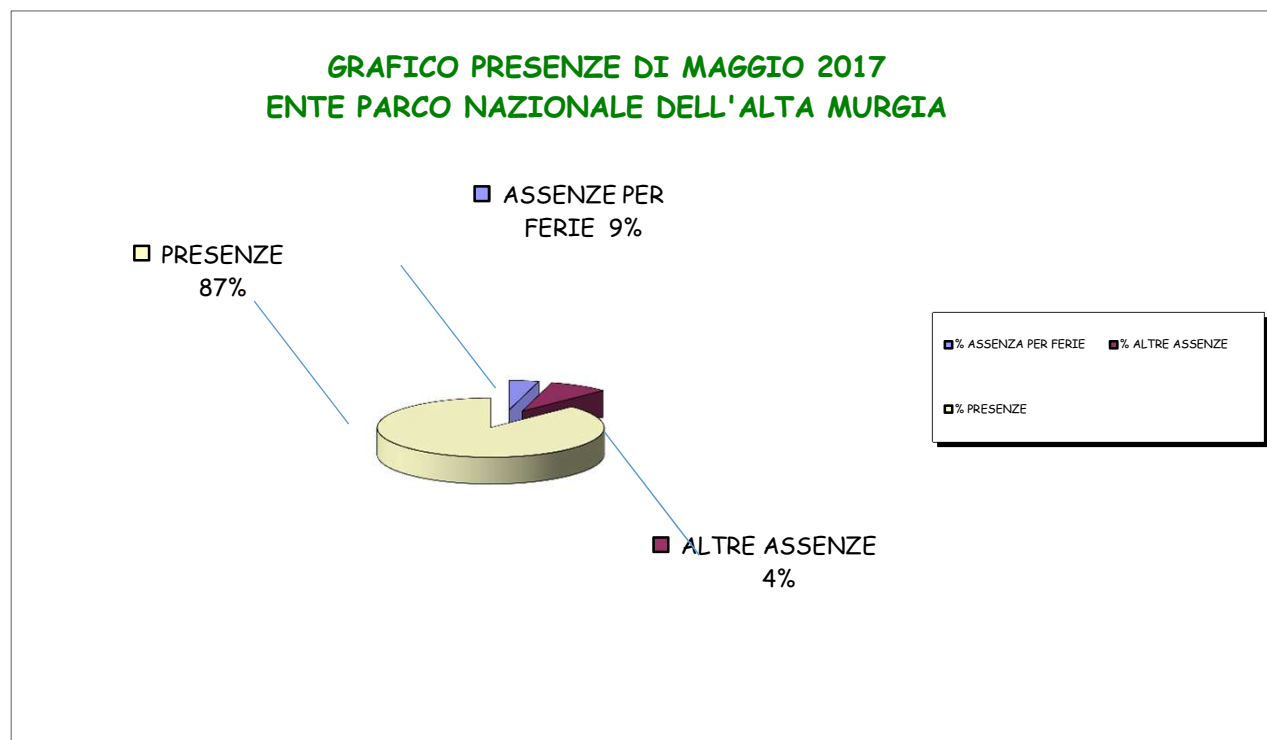
Il **TASSO di PRESENZA** si ottiene nel seguente modo:

Totale giorni di presenza

-----

Totale Cumulativo Giornate Lavorative

Si ritiene inoltre di pubblicare il grafico rappresentante il dato relativo alle singole tipologie di assenze calcolate come precedentemente descritto:



\* Nel dato "ALTRE ASSENZE" rientrano le assenze per permessi L.104/92, congedi parentali (D.Lgs 151/2001), permessi retribuiti (art. 19 del CCNL 1994-1997), astensione obbligatoria, aspettative (CCNI 1998-2001), infortuni e scioperi.