



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE (COPIA)

N. <b>194/2017</b>	del <b>10-08-2017</b>
--------------------	-----------------------

<b>OGGETTO</b>	<b>PROROGA CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE – CAT. B (B1)</b>
----------------	---

### IL DIRETTORE F.F.

**Vista** la legge n.394 del 6/12/1991 (legge quadro aree protette), art.9, relativamente alla parte che disciplina la pianta organica degli Enti Parco;

**Visto** l'art.36, comma 2. Del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i. che così recita: "Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti." Ed ancora, sempre al comma 2., ultimo capoverso, recita: "Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n.350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato";

**Vista** la circolare n. 5/2013 del 21/11/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica con la quale sono stati dissipati i dubbi sulla possibilità di ricorrere al lavoro a termine per esigenze "sostitutive";

**Visto** l'art. 2, comma 7. del Decreto Legge 101 del 31/08/2013, convertito in Legge 30/10/2013, n. 125;

**Vista** la determinazione dirigenziale n.304/2016 del 30/11/2016 con la quale si è provveduto all'approvazione dello schema di contratto per l'assunzione a tempo pieno e determinato dell'Operatore di Amministrazione Cat. B1, classificato al quarto posto della graduatoria ancora valida, Sig. Pisicchio

Antonio a far data dal 01/12/2016 al 31/12/2016 salve eventuali proroghe determinate dal perdurare dell'assenza della dipendente da sostituire;

**Vista** la determinazione dirigenziale n.340/2016 del 28/12/2016 con la quale si è prorogato il suddetto contratto a tempo pieno e determinato dell'Operatore di Amministrazione Cat. B1, classificato al quarto posto della graduatoria ancora valida, Sig. Pisicchio Antonio a far data dal 31/12/2016 all'11/08/2017 salve eventuali proroghe determinate dal perdurare dell'assenza della dipendente da sostituire;

**Considerato** che la dipendente sig.ra Petrara Vittoria in astensione obbligatoria per maternità fino alla data dell'11/08/2017, ha consegnato una ricevuta di avvenuta presentazione di domanda di congedo parentale circ. 109/2000 all'INPS dall'11/08/2017 al 09/02/2018 n. prot. 0994.04/0//2017.0022491- assunta al protocollo dell'Ente l'08/08/2017 con n. 3135/2017;

**Vista** la determinazione dirigenziale n.219 del 02/07/2014 con la quale con precedente evento di maternità la dipendente sig.ra Petrara Vittoria essendosi assentata per un lungo periodo è stata sostituita dal sig. Pisicchio Antonio;

**Considerato** che il contratto a tempo determinato per ragioni sostitutive esula dalle restrizioni quantitative dei contratti a termine (art. 4 D.Lgs. n. 151/2001). Il Ministero del lavoro ha chiarito che il contratto a termine stipulato per la sostituzione di lavoratrici in congedo di maternità può essere rinnovato senza l'intervallo dei 60 o 90 giorni previsto dalla riforma Fornero;

**Vista** la circolare n. 42 dell'1 agosto 2002, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, la Legge 24 giugno 1997, n. 196 "Norme in materia di promozione dell'occupazione.", riguardo ai casi di sostituzione di lavoratori assenti e per i quali sussiste il diritto alla conservazione del posto rilevando che il contratto a termine stipulato per questa motivazione non è assoggettato ai limiti quantitativi;

**Ritenuto** prorogare il contratto con il sig. Pisicchio Antonio per lo stesso periodo di assenza della dipendente Petrara Vittoria per esigenze di servizio;

**Visto** che il sig. Pisicchio Antonio ha confermato la disponibilità ad accettare la proroga del contratto a tempo pieno e determinato in sostituzione della dipendente assente per congedo parentale successivo alla maternità fino al 09/02/2018 data della fine del congedo parentale;

Tanto premesso, quale espletata istruttoria,

#### **DETERMINA**

Le premesse costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

**Di procedere** alla proroga del contratto del 01/12/2016 di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato del Sig. Antonio Pisicchio, nato a Corato il 30/05/1978 e residente a Corato alla Strada Esterna Cascareda n. 30, C.F. PSC NTN 78E30 C983 M, con la qualifica professionale di Operatore di Amministrazione – Cat. B (B1), in sostituzione della dipendente Vittoria Petrara assente per congedo parentale per assistenza a minore, per il periodo dal 11/08/2017 al 09/02/2018;

**Di dare immediata esecutività** al presente provvedimento stante l'urgenza di procedere alla comunicazione della proroga del contratto presso l'ufficio provinciale del lavoro a nome del sig. Antonio Pisicchio per i motivi esposti in narrativa.

**IL DIRETTORE F.F.  
F.TO FABIO MODESTI**

---

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**  
**(sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.)**

**IL DIRETTORE F.F.**  
**FABIO MODESTI**